

BENUT TALENT IN JE ORGANISATIE

Doe jij op dit moment de dingen waar jij talent voor hebt? Waar je enthousiast over bent? Of doe jij dingen omdat ze 'moeten gebeuren'? Wat is dat zonde als talent onbenut blijft en mensen zich niet inzetten voor taken waar ze goed in zijn!

Je verwachtingen mogen groots zijn als je erin slaagt om elkaars talent te benutten. Collega's zijn niet langer bezig met taken die hen niet boeien, maar volgen hun passie! Taken worden sneller en beter uitgevoerd én wat dacht je van de klant? Ook die merkt als medewerkers in hun kracht worden gezet!

Waar talent en takenpakket samenkomen ontstaat synergie. Dit stimuleert authenticiteit, geeft intrinsieke motivatie, energie en laat bloeien.

Hoe kan ik talent beter benutten? Het begint met het kennen van elkaars talenten, om vervolgens in het team te bespreken hoe je elkaars talenten het beste kan inzetten. Dit vergt creativiteit om buiten de bestaande kaders te denken en lef om dingen daadwerkelijk anders te gaan doen.

INSTRUCTIE

Laat elke teamlid de talent versterkingsmatrix voor zichzelf invullen. Schrijf in elk kwadrant op welke taken je hierin (niet) doet / welke talenten je hierin (niet) benut of wil versterken. Ga samen het gesprek aan en ontdek hoe jullie elkaars talenten kunnen beter kunnen inzetten.



Werkblad talentversterkingsmatrix

